

Gentile Partner,

L'occasione ci è gradita per informarla che **Zeta S.r.l.** ha implementato la norma SA 8000:2014. Detta certificazione coincide con l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine:

- Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
- Non ricorrere a, né sostenere l'utilizzo del "lavoro forzato e obbligato";
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e stabilire efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori;
- Rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà e di contrattare collettivamente con l'azienda;
- Non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione;
- Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica,
- abusi verbali;
- Rispettare le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro e vacanze pubbliche;
- Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente;

In base a questi principi, Zeta S.r.l. si impegna a collaborare con i partner e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito delle norme sopra citate, si adeguino alle stesse logiche operative riassunte coinvolgendo, a loro volta, eventuali partner.

Poiché i partner di materiali e servizi rivestono un ruolo fondamentale per il raggiungimento di tali obiettivi è necessario che gli stessi ne prendano atto e che comunichino il loro impegno a rispettarli.

Tale impegno, richiede al partner di:

- Conformarsi a tutti i requisiti della presente norma e di richiedere lo stesso ai propri partner;
- Partecipare alle attività di monitoraggio come richiesto da Zeta S.r.l.;
- Identificare le cause ed implementare prontamente azioni correttive e preventive per risolvere ogni
- Non-conformità identificata in rispetto ai requisiti del presente standard;
- Informare prontamente e completamente Zeta S.r.l. su ciascun e tutte le relazioni commerciali con altri partner/sub-contraenti.

Certi della sensibilità della vostra azienda a tali principi e al fine di riconoscerla quale partner aderente agli stessi valori, si chiede di restituire la presente controfirmata. L'occasione è gradita per porgere distinti saluti. In caso di necessità o per qualsiasi richiesta di chiarimento non esiti a contattare, in orario di ufficio.