
Rif. UNI EN ISO 14001:2015 – 9001:2015 – SA8000 – ISO 37001 – UNI/PDR 125:2022

La Zeta S.r.l. è una società edile con specializzazione nell'impiantistica che si prefigge con il tempo di specializzarsi nel settore ospedaliero. L'attività di Zeta S.r.l. si basa su un sistema di gestione integrata basato sulle seguenti norme:

- Qualità (ISO 9001)
- Ambiente (ISO 14001)
- Sicurezza (ISO 45001)
- Responsabilità Sociale (SA 8000)
- Prevenzione della Corruzione (ISO 37001)
- Parità di genere – (UNI/PDR 125:2022)
- Gestione dell'Energia (ISO 50001)

Di seguito vengono definiti i principi guida della politica aziendale che la Zeta S.r.l. si è impegnata a rispettare e promuovere nella quotidianità:

- Ottemperare alle prescrizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti la salvaguardia, della salute, sicurezza ed igiene ed alle convenzioni internazionali (ILO – International Labour Organization) in termini di responsabilità sociale, nonché agli standard interni della Zeta S.r.l.
- Diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, rispetto dell'ambiente e della persona, salvaguardia della sicurezza e della salute non solo sul luogo di lavoro, ma verso tutte le parti esterne interessate.
- Conformarsi alle leggi applicabili in ambito ambientale ed a perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.
- Impiegare le proprie risorse umane in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione o trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico o religioso ed orientamento sessuale.
- Stabilire rapporti con clienti e fornitori per una comune crescita.
- Chiedere ai propri fornitori di rispettare le procedure e istruzioni negli acquisti di materiali e prestazioni di servizi che possano influenzare la qualità del prodotto ed il servizio finale, di operare in conformità alle leggi e norme in vigore e di vigilare sulla corretta applicazione delle stesse da parte dei propri fornitori,
- Divulgare la politica e gli obiettivi al fine di migliorarne l'attuazione, assicurandosi che tutto il personale, di qualunque livello, ne comprenda i contenuti e si impegni a rispettarli nell'ambito della propria operatività.
- Garantire un'informazione e formazione a tutti i dipendenti per la conoscenza ed il rispetto delle procedure e istruzioni relative alla gestione integrata secondo le norme applicate.

Rif. UNI EN ISO 14001:2015 – 9001:2015 – SA8000 – ISO 37001 – UNI/PDR 125:2022

- Adottare un piano per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- Effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti/impatti ambientali relativi;
- Sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della politica aziendale
- Comunicare in modo trasparente le proprie prestazioni ambientali alla comunità locale ed alla clientela per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti delle attività e dei prodotti/servizi offerti;

È ferma convinzione della Zeta S.r.l. che i dipendenti dell'azienda abbiano ruolo centrale per una più corretta e trasparente gestione in ottica di prevenzione alla corruzione. In tal senso la Zeta S.r.l. si impegna a:

- Sensibilizzare lo staff, a tutti i livelli, sulla prevenzione alla corruzione, sulle tematiche ambientali, sui principi di integrità, trasparenza e sulle tematiche della sicurezza sul lavoro.
- Sensibilizzare tutti i soci in affari, sulle regole anti corruttive aziendali, sulle prescrizioni di legge obbligatorio in tema ambiente e sicurezza e salute sul luogo di lavoro, sul rispetto delle condizioni sociali.

Questa attività viene eseguita nell'ottica di sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione e addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema aziendale.

- La Zeta S.r.l. sensibilizza il personale e tutte le parti interessate circa la prevenzione alla corruzione, sul rispetto dell'ambiente, sul rispetto delle normative del D.lgs. 81/08 per creare e sostenere un ambiente fertile che incentivi il coinvolgimento del anche attraverso un sistema di segnalazioni anonime.
- La Zeta S.r.l. si impegna ad eseguire un'appropriata attività di investigazione sui soggetti ad alto rischio e laddove si possa riscontrare un'attività di anomala è soggetta a possibili eventi corruttivi.

E per tanto obbligo della Zeta S.r.l. un monitoraggio costante delle attività per evitare qualsiasi evento corruttivo o di altra natura che possa ledere l'immagine aziendale.

Rif. UNI EN ISO 14001:2015 – 9001:2015 – SA8000 – ISO 37001 – UNI/PDR 125:2022

È ferma convinzione della Zeta S.r.l. che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione oltre che a prevenire in modo serio e deciso l'evento corruttivo e, a tale scopo, si impegna a far pervenire e a mettere a conoscenza tutte le parti interessate della:

- Politica,
- Codice Etico

La Zeta S.r.l. ha istituito un sistema di segnalazione anonima degli eventi corruttivi per il suo personale, disponibile sulla sezione dedicata alle segnalazioni del sito internet.

Inoltre per garantire a tutti i dipendenti o ad esterni la possibilità di poter segnalare anomalie nel comportamento di personale interno o esterno, si elencano i seguenti indirizzi di posta dove potersi interfacciare con i seguenti organismi:

- Zeta S.r.l. – segnalazionirpc@zetaservizieinfrastrutture.it
- Gcerti Italy S.r.l. (organismo di certificazione) - info@gcerti.it
- SAAS - Social Accountability Accreditation Services - saas@saasaccreditation.org
- SAI - Social Accountability International - info@sa-intl.org

La Zeta S.r.l. si fa carico di perseguire i seguenti obiettivi:

- Soddisfare le aspettative dei clienti, alimentando un effettivo rapporto di reciproca fiducia e leale collaborazione,
- Raggiungere l'eccellenza di tutti i processi organizzativi e produttivi, fondamentali per una crescita continua e per ridurre contestualmente l'impatto ambientale delle proprie e altrui attività.
- Eliminare qualunque rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di efficaci sistemi di gestione orientati al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro allargando il proprio raggio d'azione anche verso i propri fornitori e clienti.
- Adottare un comportamento socialmente corretto e responsabile, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.
- Svolgere un'azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione, allo sviluppo e valorizzazione delle professionalità di tutto il personale dipendente per il raggiungimento

Rif. UNI EN ISO 14001:2015 – 9001:2015 – SA8000 – ISO 37001 – UNI/PDR 125:2022

degli obiettivi stabiliti, mediante interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione.

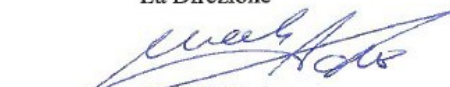
- Sottoporre a verifica periodica, e con regolarità, le procedure e istruzioni operative, per valutare performance e conformità alla politica aziendale.
- Orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali e limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti.
- Valutare ed adottare appropriati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro in fase di selezione di partner commerciali e fornitori di servizi.
- Sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno sia con la collettività esterna e le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza e della Responsabilità Sociale.
- Coltivare un ambiente di lavoro che motivi e stimoli tutto il personale nello sforzo di mantenere l'obiettivo dell'azzeramento di infortuni e malattie professionali;
- Approfondire, pianificare, rivedere gli obiettivi aziendali equilibrandoli alle strategie di gruppo, alle condizioni dei mercati di pertinenza, alla politica di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ai principi contenuti nel codice etico adottato da Zeta S.r.l. e ad un approccio strutturato volto alla riduzione dell'impatto ambientale.
- Gestire e ridurre i rischi aziendali e cogliere continuativamente le opportunità che si presenteranno per garantire la continuità e lo sviluppo aziendale come pure il miglioramento continuo di tutto il sistema di gestione.

Per questo motivo la Zeta S.r.l. si impegna a non utilizzare né sostenere: lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri dipendenti. Il successo della politica aziendale dipende dall'impegno personale di tutti i dipendenti ai quali viene chiesto di contribuire con il proprio lavoro al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il RSG ha il compito di verificare con periodicità programmata l'attuazione di tale politica da parte di tutte le funzioni aziendali coinvolte, registrando i dati rilevanti e informando la direzione sullo stato in essere del sistema. La presente politica viene diffusa al personale e a tutte le parti interessate per mezzo degli strumenti di comunicazione di cui l'azienda dispone.

Data 29/09/2026

La Direzione



ZETA S.r.l.
VIA ANTINIANA N°65 - 80078 POZZUOLI (NA)
Partita IVA 06669401215